

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, ottobre 2026

Contratto nazionale mantello per l'edilizia principale in Svizzera 2026–2031 (CNM) e Contratto collettivo di lavoro per l'edilizia principale del Cantone Ticino 2026–2031 (CCL)

Gentili Signore, egregi Signori,

considerato che il CNM e il CCL sono entrati in vigore il 1° gennaio, rispettivamente il 1° maggio 2026, alla luce di quanto rilevato nei primi mesi dall'introduzione dei summenzionati contratti collettivi di lavoro, la Commissione paritetica cantonale dell'edilizia e del genio civile (CP) ci tiene a ribadire alcuni concetti applicativi che vengono esposti di seguito.

Indennità diverse

Si ricorda che le indennità di seguito elencate **devono** essere obbligatoriamente riconosciute alla fine di **ogni mese**:

- supplementi salariali, art. 36 CCL;
- indennità per il pranzo, art. 38 CCL, rispettivamente art. 55 CNM;
- indennità di cantiere, art. 39 CCL, rispettivamente art. 55 CNM;
- indennità per l'uso di un mezzo privato di trasporto, art. 40 CCL, rispettivamente art. 55 CNM;
- indennità di alta montagna, art. 41 CCL;
- assegni figli, assegni di formazione, assegni familiari, ecc.

Indennità di cantiere (art. 39 CCL - 55 CNM)

Si segnala che non vi sono ancora decisioni rispetto al diritto a percepire tale indennità da parte

degli autisti e dei magazzinieri, come pure non vi sono ancora disposizioni ufficiali rispetto all'assoggettabilità dell'indennità di cantiere agli oneri sociali.

Informazioni obbligatorie sul conteggio salariale, rispettivamente sul documento ricapitolativo (art. 24 e 35 CCL)

L'art. 24 CCL (documento ricapitolativo) e l'art. 35 CCL (conteggio salariale) prevedono che nei documenti consegnati al collaboratore devono comparire le seguenti indicazioni:

- il salario individuale e classe salariale;
- le ore effettivamente prestate;
- le ore supplementari pagate;
- il tempo di viaggio (dal primo minuto);
- le ore perse (per esempio a causa di intemperie, malattia e infortunio);
- il conta-ore con il saldo delle ore supplementari e ore in difetto;
- il saldo dei giorni di vacanza;
- *le ore mensili previste dal calendario di lavoro applicato (dato non obbligatorio ma auspicato).*

Come esposto durante le serate informative organizzate nel mese di maggio 2026 a Bellinzona e a Manno, la CP accetta che i datori di lavoro non siano tenuti obbligatoriamente ad allegare al conteggio salariale il documento ricapitolativo definito all'art. 24 CCL, a condizione che tutte le informazioni sopra elencate (di entrambe le disposizioni) siano esplicitamente esposte sul conteggio salariale di ogni collaboratore.

Tempo di viaggio (art. 49 CNM)

In applicazione della suddetta disposizione si ricorda alle ditte che il tempo di viaggio deve obbligatoriamente essere registrato dal primo minuto e retribuito – fino al 31 dicembre 2028 – dal 31° minuto giornaliero.

Il tempo di viaggio deve essere registrato dal primo minuto – quindi anche i primi trenta minuti – in funzione del computo settimanale di 50 ore, oltre il quale è dovuto un supplemento salariale del 25%.

Si osserva inoltre che il tempo di viaggio da registrare e – se del caso – da retribuire deve essere quello previsto tramite l'applicativo Google Maps all'ora della trasferta, con adeguamenti in casi di imprevisti significativi.

In linea con quanto sopra esposto, la CPSA ha recentemente deciso che non è più possibile applicare la franchigia settimanale di 2 ore e trenta minuti a carico del lavoratore, ma che il calcolo dovrà essere eseguito giornalmente; ciò, in funzione del fatto che la programmazione del lavoro settimanale potrebbe subire delle variazioni non prevedibili (per esempio causa intemperie).

CNM Time-Check

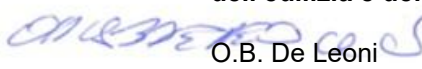
Al netto di tutto quanto esposto nei punti precedenti della presente circolare, la CP si permette di segnalare che la CPSA ha pubblicato sul proprio sito l'applicativo CNM Time-Check:

<https://svk-bau.ch/it/cnm-time-check/>

A seguito delle verifiche del caso, la CP invita le ditte, in caso di dubbi, a voler utilizzare il suddetto programma per verificare la correttezza delle proprie calcolazioni su base settimanale e – conseguentemente – dei salari riconosciuti ai propri collaboratori.

Rimanendo a vostra disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti, cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti.

**Commissione paritetica cantonale
dell'edilizia e del genio civile**



O.B. De Leoni
Presidente



G. Gargantini
Vicepresidente