CPC Ticino

Commissione Paritetica Cantonale
nel ramo della posa delle piastrelle

Viale Portone 4
Casella postale 1220/1319
6501 Bellinzona
Tel. +41 91 821 10 60
Fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpc-ticino.ch

Alle ditte nel ramo della posa delle piastrelle, dei mosaici e delle pietre naturali e artificiali del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, novembre 2025

2026
Calendari di lavoro – vacanze collettive

Gentili Signore,
Egregi Signori,

la Commissione paritetica cantonale nel ramo della posa delle piastrelle, conformemente a quanto previsto dal contratto collettivo di lavoro (CCL), trasmette le seguenti comunicazioni relative ai calendari di lavoro e alle vacanze collettive per il 2026.

A. Calendari di lavoro

Conformemente a quanto previsto dal succitato CCL, di seguito elenchiamo i calendari di lavoro che potrete adottare.

1. Calendari sezionali

a. **sezionale base senza ore flessibili** con un totale di **250 giorni lavorativi** e **2'064.00 ore di lavoro**. I “ponti” non possono essere recuperati, ma compensati esclusivamente con giorni di vacanza;

b. **sezionale base con ore flessibili** con un totale di **250 giorni lavorativi** e **2'064.00 ore di lavoro**. Le ore flessibili devono essere conteggiate mensilmente in un “contatore di ore flessibili” fino ad un massimo di 80.00 ore annuali. Eventuali “ponti” possono essere compensati con le ore flessibili.

Protezione dei dati: le informazioni sulla protezione dei dati sono riprodotte nell'informativa sulla privacy consultabile sul sito delle Commissioni paritetiche cantonali (www.cpc-ticino.ch). I dipendenti devono essere informati al riguardo dai datori di lavoro.

2. Calendario aziendale

Ogni impresa può allestire un calendario aziendale da inviare per esame e approvazione alla Commissione paritetica alle seguenti condizioni:

a. la **durata annuale** del lavoro ammonta a **2'064.00 ore di lavoro**;

b. la **durata settimanale** del lavoro è compresa tra un **minimo di 40.00 ore** e un **massimo di 44.00 ore**;

c. nella stesura del calendario aziendale non bisogna tenere conto delle **ore flessibili** perché queste devono essere **conteggiate separatamente nel "contatore di ore flessibili"**;

d. **specificare** se il calendario è **"con flessiblità"** o **"senza flessiblità"** (manifestare la preferenza barrando la casella a lato del calendario);

e. il **"contatore di ore flessibili"** può conteggiare **massimo 80.00 ore annuali** (art. 21 CCL);

f. i "ponti" sono compensati con i giorni di vacanza. Le ditte che optano per la flessibilità possono compensarli con le ore flessibili;

g. il calendario deve prevedere una **continuità** omogenea, ciò significa che non sarà possibile prevedere una diminuzione delle ore per brevi periodi (per esempio durante le vacanze collettive).

Le imprese sono invitate a comunicare entro il **31 dicembre 2025**, per mezzo dell'apposito formulario, il calendario che intendono applicare.

Il modulo non è allegato alla presente circolare, ma pubblicato nella piattaforma informatica (area riservata): www.cpc-ticino.ch.

Se la ditta non comunicherà alla Commissione paritetica cantonale della posa delle piastrelle il calendario scelto, verrà applicato d'ufficio il calendario sezionale base senza flessibilità.

Ricordiamo infine che una copia del calendario deve essere consegnata ai lavoratori e affissa in azienda/cantiere, in luogo accessibile a tutti.

B. Vacanze collettive

Le vacanze collettive per il prossimo anno sono state fissate

da **sabato 1° agosto** a **domenica 16 agosto compresa**.

Il lavoro terminerà venerdì 31 luglio e riprenderà lunedì 17 agosto 2026. Preghiamo vivamente le ditte ad attenersi a questa disposizione del contratto collettivo di lavoro.

Ricordiamo che l'art. 26 cpv. 5 lett. *g* del CCL prevede una deroga a quanto citato in precedenza: *il datore di lavoro e i lavoratori possono concordare un periodo di vacanza di una durata minima di 15 giorni che dovrà cadere nel periodo 1° giugno - 30 settembre.*
La richiesta dovrà giungere alla Commissione paritetica cantonale della posa delle piastrelle **entro il 30 giugno 2026**. Eventuali richieste di proroga che perverranno in ritardo non saranno evase.

Le imprese possono concordare con i propri dipendenti un'estensione della durata delle vacanze.

Ci permettiamo, infine, di rammentarvi che il mancato rispetto da parte del lavoratore del divieto di lavoro durante le vacanze collettive comporterà l'applicazione delle sanzioni previste dal CCL. Nell'intento di evitare malintesi, vi preghiamo di voler rendere edotti i vostri dipendenti di queste norme contrattuali.

Assicurandovi che siamo a vostra disposizione nel caso necessitaste di ulteriori chiarimenti, cogliamo questa occasione per porgervi i nostri più cordiali saluti.

Commissione paritetica cantonale
nel ramo della posa delle piastrelle

A. Regazzoni
Presidente

G. Monti
Vicepresidente

Allegati:
a. calendario sezionale base
b. calendario aziendale (da compilare)